

**ASPRONA
LEÓN**



MEMORIA SOCIAL 2017



ÍNDICE

1

**MENSAJE DE NUESTRO
PRESIDENTE**

2

**PROYECTO
INSTITUCIONAL DE
ASPRONA - LEÓN**

3

**NUESTRA
ORGANIZACIÓN**

12

**PLANTEAMIENTOS EN EL
2017**

13

**NUESTROS LOGROS EN
EL AÑO 2017**

22

**PLANTEAMIENTOS PARA
EL 2018**

23

MEMORIA ECONÓMICA

ASPRONA – LEÓN 2017



*“Es importante que las personas que formamos parte de este gran proyecto nos contagiemos a diario de **pasión e ilusión** creando **cohesión y unión**...
...que no paremos nunca de **imaginar y soñar** buscando nuevas **soluciones** para afrontar los **retos** que se nos presentan”.*

MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE

Estimados asociados:

Me dirijo a vosotros un año más con el objetivo de mantenernos al corriente de los logros que nuestra asociación ha conseguido durante este año 2017 así como los nuevos retos que nos planteamos para el 2018.

Estamos inmersos en un proceso de transformación en nuestros centros que nos obliga a poner todos nuestros esfuerzos en articular un sistema de apoyos que proporcione a toda persona con discapacidad el derecho de poder decidir sobre su propia vida y participar activamente en la vida en comunidad. Para poder avanzar en esta transformación contamos con personas muy valiosas que

a diario caminan al lado de las personas con discapacidad para acompañarlas en su proyecto de vida. Nuestra filosofía de trabajo debe fundamentarse siempre en la capacidad de decisión de cada persona y en el respeto a esas decisiones. Es importante que las personas que formamos parte de este gran proyecto nos contagiemos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión, que seamos flexibles y que no paremos nunca de imaginar y soñar para buscar nuevas soluciones para afrontar los retos que se nos presentan a diario. Os animo a todos a ser valientes y prudentes, porque gracias a la prudencia podremos actuar con valentía cuando sea necesario.

José María Martínez Muñoz
Presidente de Asprona - León

*“Os animo a todos a ser **valientes y prudentes**,
porque gracias a la prudencia podremos **actuar con valentía** cuando sea necesario”*

PROYECTO INSTITUCIONAL DE ASPRONA - LEÓN

ASPRONA – LEÓN *contribuirá desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.*

Las personas son las protagonistas de nuestro proyecto en el que compartimos la **visión** de ser una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para personas con Discapacidad Intelectual y/o del Desarrollo así como otras dependencias.
- Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas.
- Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares.
- Generadora de cambio social.

MIEMBRO DE...

Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (**PLENA INCLUSIÓN**).

Socio Fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (**PLENA INCLUSIÓN CASTILLA Y LEÓN**).
Fundación Tutelar Castellano-Leonesa, (**FUTUDIS**) de Personas con Discapacidad Intelectual.

Socio Fundador de: **Red círculos**, red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.

La asociación basa su actuación en los principios de democracia interna, éticos, de transparencia en su actuación y de solidaridad entre sus miembros. Los **valores** que ASPRONA – LEÓN defiende son:

○ VALORES ÉTICOS ➔ LO BUENO.

Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos.

Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. Integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Altruismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia, gracias a la prudencia podremos actuar con valentía cuando sea necesario.

○ VALORES DE EFICIENCIA ➔ LO BIEN HECHO.

Desarrollar el valor de la cooperación, materializándolo en equipos de trabajo. Interés por el trabajo bien hecho y la mejora continua.

○ VALORES DE CREATIVIDAD ➔ LO NUEVO.

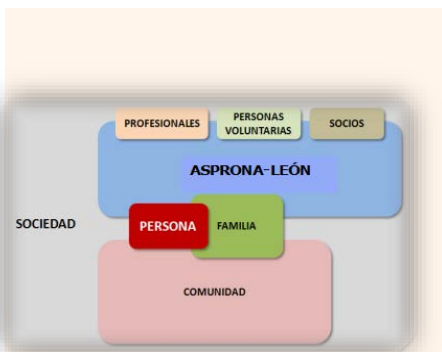
Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.

RECONOCIMIENTOS LEGALES

Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.

Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.

Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.



Gestiona en colaboración con las Administraciones Públicas diferentes servicios en León y su provincia, donde se da apoyo a más de 500 personas con discapacidad y sus familias.

SEÑAS DE IDENTIDAD

Organización de **acción social** de ámbito provincial, **sin ánimo de lucro**, y declarada de **interés público, abierta** a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la **mejora de la calidad de vida** de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la **igualdad de oportunidades de todas las personas**.

NUESTRA ORGANIZACIÓN



NIVEL INSTITUCIONAL.

- ASAMBLEA DE SOCIOS 1148
- JUNTA DIRECTIVA 12 MIEMBROS
- COMISIÓN PERMANENTE 5 MIEMBROS
- PRESIDENTE
D. José María Martínez Muñoz.

- COLEGIO DE PRESIDENTES

Gobierno, representatividad y administración de la Asociación.



NIVEL DIRECTIVO

- DIRECTOR GERENTE
D. Pedro Barrio Santos.
- COMISIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN
- EQUIPO DE DIRECCIÓN

Política y estrategia.

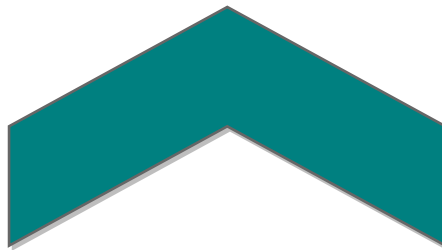
Relaciones institucionales

Comunicación Externa

ASPRONA – LEÓN es una entidad grande y compleja donde participan un gran número de personas.

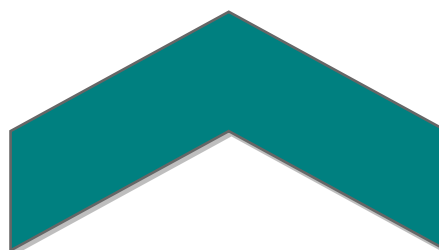
Para mejorar la organización se plantean 5 niveles de actuación:

- **NIVEL INSTITUCIONAL**
- **NIVEL DIRECTIVO**
- **NIVEL TRANSVERSAL**
- **NIVEL ORGANIZATIVO**
- **NIVEL FUNCIONAL**



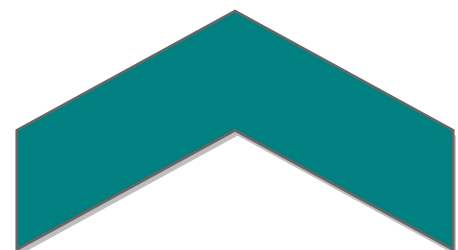
NIVEL TRANSVERSAL

- CALIDAD
- GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA
- ÁREA ASOCIATIVA
- RR HH
- **IMAGEN Y COMUNICACIÓN**



NIVEL ORGANIZATIVO

- CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA
- FAMILIAS
- OCIO
- TIEMPO LIBRE
- DEPORTE
- DINAMIZACIÓN
- EMPLEO



NIVEL FUNCIONAL

- RED DE CENTROS DE DÍA
- RED VIVIENDAS
- RED RESIDENCIAS
- ENVEJECIMIENTO Y MAYORES
- RED DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y DE PROMOCIÓN DE AUTONOMÍA.
- PROGRAMAS ESPECÍFICOS
- CEE SAN NICOLÁS DE BARI
- CEE GRUPO EMPLEA

SOCIOS



1148
SOCIOS

668
SOCIOS
NUMERARIOS
ACTIVOS

480
SOCIOS
COLABORADORES

JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE:

JOSE M^a MARTINEZ MUÑOZ

VICEPRESIDENTA

M^a ÁNGELES LASO RODRIGUEZ

TESORERO

M^a TERESA PRIETO ZAPICO

SECRETARIA:

AURORA GONÁLEZ DEL RIO

VOCALES

OLGA DE CELIS ÁLVAREZ

M^a ROSA GALLEGU GUTIERREZ

LAURENTINA GONZÁLEZ DE DIOS

JOSÉ ANTONIO HONRADO DÍEZ

M^a CÁNDIDA LLAMAZARES LÓPEZ

FRANCISCO ISIDORO PÉREZ PÉREZ

ROSALINA SARMIENTO RAMOS

RED DE CENTROS



30
CENTROS

6 CENTROS
URBANOS
ATENCIÓN
DIURNA

5 CENTROS
ÁMBITO
RURAL

2
CENTROS DE
MAYORES

3
RESIDENCIAS

11
VIVIENDAS

1
CENTRO
EDUCATIVO

2
C. ESPECIAL
EMPLEO

PROFESIONALES



373
PROFESIONALES

215
PROFESIONALES
ATENCIÓN
ESPECIALIZADA

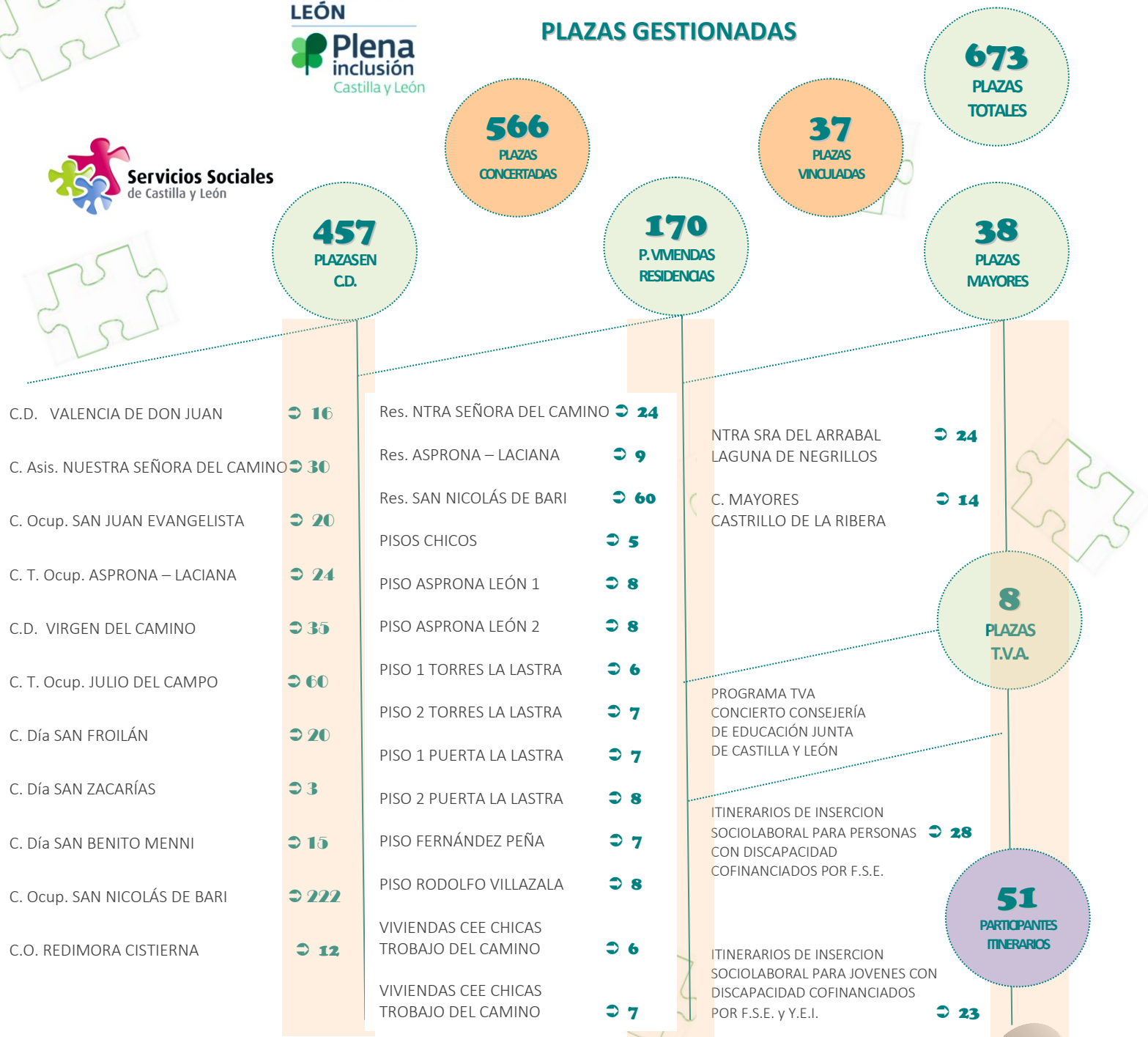
131
CENTRO
ESPECIAL DE
EMPLEO

18
GRUPO
EMPLEA

9
PROGRAMA
MIXTO

323,72
JORNADAS

PLAZAS GESTIONADAS



LÍNEAS DE EMPLEO





Centro
Especial
Empleo




GRUPO
EMPLEA



- ➔ SEGUNDO ACONDICIONADO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS.
- ➔ RECICLAJE DE ROPA USADA
- ➔ RECICLAJE DE ACEITE VEGETAL USADO.
- ➔ RESTAURACIÓN Y CATERING.
- ➔ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA.
- ➔ CARPINTERÍA.
- ➔ LAVANDERÍA.
- ➔ LIMPIEZA.
- ➔ ENSAMBLAJES.
- ➔ APICULTURA.
- ➔ PARKING.
- ➔ MANTENIMIENTO.
- ➔ JARDINES Y VIVEROS.
- ➔ VENTA DIRECTA DE PRODUCTOS.
- ➔ OTRAS ACTIVIDADES.

- ➔ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA
- ➔ JARDINES Y VIVEROS
- ➔ LIMPIEZA.
- ➔ OTRAS ACTIVIDADES.

 CEE Asprona – León “San Nicolás de Bari”.
 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León. ☎ Teléfono: 987 280 211

 Servicio de Catering y Restauración.
☎ Teléfono: 987 280 211

 Aparcamiento Eras de Renueva
 Avda de los Peregrinos 4, 24008. León.
☎ Teléfono: 987221 890

 Nave Centro Especial de Empleo.
 C/ las Vargas, 6. Polígono Industrial de Trobajo del Camino 24010. León.

 Brigadas Verdes. León y Provincia.

 Enclaves Laborales en Empresas de León y Provincia.



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC

RELACIONES INSTITUCIONALES, CONVENIOS Y COLABORADORES

INVERSIONES:

- Ejecución acondicionamiento del tejado Centro San Juan Evangelista.
- Instalación Ascensor Centro Julio del Campo
- Acondicionamiento espacios Servicio de Ocio.



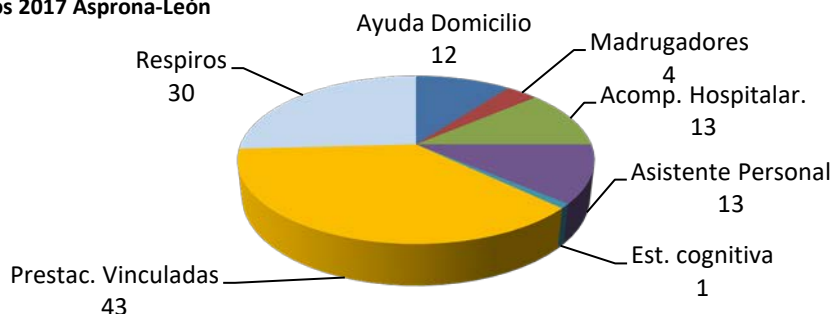
- Concierto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Transición a la vida adulta M.E.C.
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Autogestores.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Secretaría Gral. de Instituciones Penitenciarias.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente de la Junta de C y L.
- Espacios Castilla y León Digital.
- Programa Mixto de Formación y Empleo, Ecyl.
- Programa de Apoyo y Respiro Familiar, FEAPS.
- Programa de Trastorno Dual.
- Programa de Envejecimiento Activo, FEAPS.
- Programa de Inclusión Educativa, FEAPS.
- Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
- Fundación Fernández Peña.
- Convenios diversos con Organismos Locales.
- Fundación ONCE.
- Red Círculos.
- Proyecto Vadina - San Froilán, Montaña leonesa, CIDECOT.
- Red de Protección a las Familias Afectadas por la Crisis en CyL, COTESAL y JOVESAL.
- Gal POEDA. Marca de Calidad Territorial Reino de León Calidad Rural.
- Diputación Provincial: Subvención directa y convenios de colaboración.
- Fundación Juan Soñador.
- Consejo Municipal para la Discapacidad: Comisión Accesibilidad Cognitiva y Comisión de Sensibilización, ocio y tiempo libre.

ALIANZAS



CENTROS Y SERVICIOS

Servicios Extraordinarios 2017 Asprona-León



Familias

Actividades con carácter general, desarrolladas con familias a lo largo del año 2017:

- Formación para herman@s. "Aspectos legales, tutela y ejercicio". Valladolid. 18 marzo.
- Taller Servicios y Aplicaciones Informáticas en la Nube. Espacios Digitales Castilla y León. 17 abril.
- Informática para Familiares Asprona-León. Enero a Junio.
- Taller Inteligencias Múltiples para Familiares Asprona-León. Enero a Junio.
- Encuentro Regional de Familiares Castilla y León "El sobreesfuerzo de las familias" (Ávila, 27 Mayo).
- Acciones Formativas para Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo ("Entender y apoyar a nuestros familiares con problemas de conducta". 29 Mayo).
- Jornada Convivencia Interasociaciones Discapacidad. Pabellón Deportes Margarita Ramos (León). 3 junio.
- Acciones Formativas para Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo ("Transformación de nuestros Centros y Servicios de Apoyo a las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo". 15 Junio).
- Problemas de conducta en nuestros familiares 19 junio.
- Encuentro Regional de Herman@s Plena Inclusión Castilla y León. 30 septiembre.
- Actividad Convivencia y Apoyo a Familiares Asprona-León. Valporquero y Redimora-Cistierna. 21 octubre.
- Taller para Herman@s "El valor de los valores". Centro Cívico León Oeste. 10 noviembre.
- Comida Convivencia Asociativa para Familiares. Centro San Nicolás de Bari. 18 noviembre.
- Jornada de Hermanos y Juntas Directivas "¡Los Hermanos se suman!". 25 y 26 noviembre. Miranda del Castañar (Salamanca).
- "Café tertulia" VOCES de Confederación. "Mujeres en cargos directivos, dificultades y apoyos para ejercer dicho papel". 15 de diciembre. Madrid.
- Taller Inteligencias Múltiples para Familiares Asprona-León. 15 diciembre.

Servicio de Ocio, Tiempo Libre y Deporte

Desde el servicio de ocio y deporte, continuamos con la línea establecida desde hace ya unos años ofertando diferentes actividades que promueva hábitos de vida saludable, valores como el compañerismo, y tiempo de ocio y disfrute para todas aquellas personas con discapacidad intelectual que quieran participar.

Este año se ha mantenido la participación en campeonatos tanto regionales como nacionales, obteniendo grandes resultados.

El programa de verano como alternativa de ocio en el periodo estival, ha sido un año más un éxito de participación y disfrute de los usuarios.



CENTROS

Centro Nuestra Señora del Camino

Los objetivos que nos hemos planteado han ido enfocados a un fin general que es mejorar su calidad de vida siguiendo fielmente las dimensiones que la componen: relaciones interpersonales, bienestar emocional, desarrollo personal, bienestar físico, autodeterminación, inclusión social y derechos. Tras ser valoradas las actividades propuestas, enmarcadas en las diferentes áreas a través de indicadores específicos de las mismas, los resultados obtenidos han sido muy positivos, con la puerta abierta siempre a la mejora.



Centro de Día San Froilán

Se sigue a lo largo de este 2017 poniendo el énfasis en el conocimiento personal de cada usuario para desde ese conocimiento y comprensión ofrecerles los apoyos y el itinerario personal más adecuados.

Se revisó el plan individual de cada usuario para que sea algo vivo y en constante adaptación.



Centro Ocupacional San Nicolás de Bari

El centro ocupacional *"San Nicolás de Bari"* tiene como finalidad última procurar la integración de adultos con discapacidad intelectual mediante la realización de actividades prelaborales, personales y sociales para el desarrollo de su autonomía, capacitación social y habilitación laboral, en función de las características y necesidades que presente cada uno de ellos.



Centro de Día Virgen del Camino

Un año más hemos ganado en seguridad en uno mismo, en el terapeuta y en el grupo. Este logro ha conducido al progreso en la exploración y desarrollo en todos los sentidos, a través de actividades con mayor exigencia de índole creativa y desinhibición corporal.

Todo ello nos ha ayudado a crear un ambiente lúdico, divertido y distendido donde prevalece la flexibilidad y espontaneidad.

Centro de Día San Benito Menni

Las cualidades de los usuarios del centro se presentan a gran variedad de actividades por lo que intentamos potenciar sus posibilidades al máximo y de ahí, la gran variedad de actividades que se desarrollan a lo largo del año. Seguimos perfeccionando con el *watsu*, donde la relajación y el equilibrio mente-cuerpo alcanzan su máxima expresión. Esta es una de las actividades más prometedoras para nuestros usuarios.



Centro de Terapia Ocupacional Julio del Campo

El Centro, profundizando en la misión del Movimiento Plena Inclusión, desea y quiere fomentar en cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, su proceso de empoderamiento, en sus capacidades para lograr sus metas, también la percepción de control sobre su vida y de influencia en los resultados y en el entorno, así como su capacidad para movilizar sus recursos y su voluntad para comprender, participar en su entorno.



Centro de Día Valencia de Don Juan

Es un recurso específico para aquellas personas con discapacidad que requieran de los servicios implantados en él, y que son: apoyo psicológico, apoyo social, orientación al empleo, apoyo a las familias, servicio de respiro, control y seguimiento higiénico-sanitario, rehabilitación física, fisioterapia, psicomotricidad, logopedia y educación del lenguaje, formación, actividades de ocio y tiempo libre, otras terapias.



Centro de Día San Zacarías

Es un Centro de Día, para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con grandes necesidades de apoyo. Son usuarios de las plazas para este Centro de Día las personas de ambos sexos, **mayores de 18 años**, con **discapacidad intelectual o del desarrollo**. Fomentar la inclusión y la participación en la comunidad.



Centro Ocupacional San Juan Evangelista

Nuestra misión principal se basa en la búsqueda de la felicidad de la persona con discapacidad, inmersa en la filosofía de la Planificación Centrada en la Persona, teniendo reuniones individuales con los usuarios/as y con las familias cuando es necesario. Potenciar el desarrollo de los planes de vida.



Centro de Terapia Ocupacional Asprona Laciana

Un objetivo importante es facilitar la normalización de las personas adultas con discapacidad intelectual, desarrollando sus competencias en la comunidad; gran parte de los programas y las actividades van a estar orientados hacia el desarrollo de las habilidades sociales y enfocados hacia la interacción en la comunidad tanto con las personas como su inclusión en la comunidad.



Centro Redimora

Es evidente que evolucionamos positivamente en nuestro trabajo en el centro Redimora (Cistierna), pero todos los usuarios están teniendo la oportunidad de vencer cotas en AUTODETERMINACIÓN: ganando autonomía a la hora de relacionarse; Desde el Centro se les da la oportunidad de que elijan sus actividades de ocio y en la medida de lo que se puede tienen la oportunidad de mostrar sus preferencias.

Residencia San Nicolás de Bari, Laciana y Ntra. Sra. De Camino.

El servicio de RESIDENCIA tiene como objetivo procurar una convivencia satisfactoria, basada en la solidaridad y la ayuda mutua, y ofrecer un marco de seguridad afectiva para las personas que viven en ella para que puedan expresar sus emociones y sus conflictos, tanto en relación consigo mismo como con los demás en su entorno. Buscamos un ambiente doméstico y familiar donde los residentes se sientan como en casa sin perder sus redes familiares y sociales.



Viviendas Tuteladas

Los Objetivos Generales que planteamos para la Red de Viviendas. son:

- * Fomentar el desarrollo personal de los usuarios/as dentro de un entorno que respete sus necesidades afectivas y de relación.
- * Fomentar la independencia de los usuarios/as a través de la consecución de una mayor autonomía personal y social.

Centros de Día Personas Mayores

Nuestra Señora del Arrabal y Castrillo de la Ribera

La **finalidad** es mejorar la calidad de vida tanto de la familia cuidadora como de la persona mayor, a través de una intervención dirigida por una parte a proporcionar una atención integral a la persona mayor dependiente y, por otra a ofrecer el necesario apoyo a la familia para posibilitar una permanencia adecuada del mayor en su entorno natural. En el Centro de Castrillo de la Ribera, se ha iniciado desde finales del pasado 2017 la prestación del servicio a personas mayores y personas con discapacidad Intelectual., convirtiéndolo en un Centro de Referencia Mixto de atención a personas dependientes.



NUESTROS PLANTEAMIENTOS PARA EL 2017

**ASPRONA
LEÓN**

**Plena
inclusión**
Castilla y León



2017



DESPLIEGUE



EJES ESTRATÉGICOS

1. POLÍTICA DE PERSONAS

2. COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA PLENA

3. SOSTENIBILIDAD

4. CALIDAD

5. INNOVACIÓN



- **Desarrollo del modelo de Política de Personas de Asprona-León y adhesión a otros modelos.**
 - Protocolo de acogida/finalización relación laboral.
 - Catálogo de descripción de puestos de trabajo y competencias.
 - Plan de Igualdad.
 - Plan de Formación.
 - Ampliación de la presencia de alumnado en prácticas de diferentes ámbitos.
 - Fortalecimiento de la presencia de la figura del Voluntariado en toda la Entidad.
 - Continuidad en el desarrollo de la estructura organizativa de la entidad.

- **Comunicación.**
 - Comunicación interna, comunicación externa, accesibilidad.
 - **Presencia social**
 - **Dinamización asociativa.**
 - **Inclusión**
 - Entornos inclusivos, ocio inclusivo.

- Difusión de los servicios de atención especializada que se ofrecen a través de la entidad.
 - Difusión de los servicios que se ofrecen a través del CEE de la entidad.
 - Generar nuevas formas de financiación.
 - Venta de productos propios de líneas de CEE

- **Implementar la Calidad de Plena Inclusión.**
 - CV. (de las PDI, y sus familias), autodeterminación.
 - Calidad gestión; Transformación.
 - Calidad ética; código ético, RSC.
 - **Implementar la gestión de procesos**
 - Sistemas homologados de certificación en calidad.
 - Aplicación de las NNTT.

- **Desarrollo y adopción de nuevos modelos.**
 - Servicios centrados en la persona.
 - **Gestión del conocimiento.**
 - Innovación social, transformación social.
 - **Alianzas**





NUESTROS LOGROS EN EL 2017

Los **logros** que ASPRONA – LEÓN ha alcanzado en el año **2017** se fundamentan en el aumento de la base de participación en los procesos de análisis, reflexión, elaboración, conclusiones y toma de decisiones de los grupos de interés.

A continuación se enumeran algunos proyectos que se han abordado en el año 2017, catalogándolos en los programas y ejes indicados en el Plan Estratégico.

Política de personas

Dentro del programa *Desarrollo del modelo de Política de Personas de ASPRONA – LEÓN y adhesión a otros modelos*, se abordan diferentes proyectos.

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Catálogo de descripción de puestos de trabajo	<i>Análisis de los Recursos humanos de la entidad para su optimización.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Documento con el catálogo. ■ 122 puestos de trabajo analizados.
Agencia de colocación Nº Reg. 0800000105	<i>Formación, orientación sociolaboral e intermediación.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 395 auto candidaturas registradas. ■ 47 acciones de orientación. ■ 81 contrataciones registradas.
Plan de igualdad	<i>Consolidar la perspectiva de género en la gestión de la entidad.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Documento del Plan de Igualdad. ■ 15h de formación
Servicio de Acompañamiento Hospitalario	<i>Generar una bolsa de empleo de personal interno</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reglamento de la bolsa de trabajo.





Formación

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Plan de formación 2017 de ASPRONA - LEÓN	Actualizar los conocimientos en relación al puesto de trabajo, para una adaptación idónea persona – puesto.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 7 acciones formativas. ■ 1.337 h. de formación. ■ 92 participantes.
		
Plan de formación 2017 de PLENA INCLUSIÓN.	Actualizar los conocimientos en relación al puesto de trabajo, para una adaptación idónea persona – puesto.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 14 acciones formativas. ■ 1.083 h. de formación. ■ 88 participantes.
		
Plan de formación en Prevención de Riesgos Laborales	Formación e información en materia de seguridad y salud laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 17 acciones formativas. ■ 928 h. de formación. ■ 261 participantes.
Plan de formación en NNT (centro asociado al programa C y L digital)	Formar y sensibilizar a usuarios, familiares y trabajadores de la entidad sobre las ventajas que ofrecen las nuevas tecnologías en la vida diaria.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 6 acciones formativas. ■ 18 h. de formación.
		

Ampliación de la presencia del alumnado en prácticas extracurriculares.

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Alumnado de prácticas	Fomentar la preparación	<ul style="list-style-type: none"> ■ 48 alumnos. ■ 13 convenios.

Fortalecimiento de la figura del voluntariado en la entidad

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Voluntariado	Potenciarlo como elemento de valor	<ul style="list-style-type: none"> ■ 34 personas. ■ Manual de gestión.



Protocolo de riesgos laborales

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Estudio de factores de riesgo Psicosocial	Garantizar la participación información en materia prevención de riesgos laborales	<ul style="list-style-type: none"> ■ 333 encuestas. ■ 276 completadas. ■ 232 validadas.

Comunicación y Ciudadanía Plena

Dentro de esta línea estratégica abordamos los siguientes proyectos que se consideran relevantes para el desarrollo y la mejora continua.

Presencia social.

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Programa “Conozcámonos Encontrémonos”	Generar oportunidades de encuentro. Escolares de la capital.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 965 escolares participantes. ■ 4 centros lo incluyen en su currículo.
Programa “CRIELE”	Generar oportunidades de encuentro. Escolares de la provincia	<ul style="list-style-type: none"> ■ 3 actividades. ■ 45 escolares participantes.
Programa convivencia con el CRA de Villacedré.	Generar oportunidades de encuentro.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4 jornadas de convivencia. ■ Etapa Astorga con 4º de EPO. ■ Etapa Monte do Gozo- Santiago de 5ª EPO.
Estrategias de sensibilización en clave comunitaria Veguellina de Órbigo.	Sensibilizar a la sociedad, para que genere recursos, económicos, naturales para las PDI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Participación en concursos culturales organizados en el Ayto. de Villarejo. ■ Elaboración de detalles realizados por usuarios (Velas y Fanales) para la cena benéfica de “Manos Unidas”
Programa Inclusión (TBC)	Función reeducativa en el cumplimiento de penas y su seguimiento.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2 TBC (91 y 44 jornadas de 4h.) ■ 10 Contactos con el servicio de gestión de penas y medidas alternativas ■ 2 Seguimiento de la pena

Inclusión

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Generación de entornos inclusivos y transformación social en la zona de Villarejo de Órbigo	Participar en la comunidad a través del ocio	<ul style="list-style-type: none"> ■ Grupo de Teatro Arco Iris. ■ Tareas de auxiliar de biblioteca. ■ Cursos de Formación de Carpintería ■ Gimnasia de Mantenimiento y Estimulación Cognitiva ■ la semana cultural Ayuntamiento de Villarejo de Órbigo



Comunicación

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Comunicación externa	<i>Dar a conocer e identificar la institución con la nueva imagen.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Cambio imagen corporativa en flota de transporte (en proceso) ■ Cambio de imagen en material de papelería corporativa
Comunicación interna	<i>Mejorar las habilidades interpersonales de los profesionales</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 406 horas formativas en habilidades interpersonales.
Adaptación cognitiva de los centros y servicios de la entidad.	<i>Proporcionar a los usuarios las herramientas que mejoren su autonomía personal a la hora de moverse por los centros.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Estudios de necesidades ■ Entrevistas con usuarios para el diagnóstico.
Lectura fácil	<i>Creación de un grupo de trabajo que pueda crear, validar y adaptar textos.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Creación de un grupo de lectura fácil de “San Nicolás de Bari”. ■ Formación en lectura fácil. ■ Reuniones semanales.
Redes sociales y página Web	<i>Potenciar la presencia social de la entidad utilizando las nuevas tecnologías</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 215 nuevas entradas en Facebook ■ Creación de una cuenta en Instagram ■ 127 tweets en twitter. ■ 4 actualizaciones de la página web

Dinamización Asociativa

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Taller de Alfabetización Informática.	<i>Evidenciar el valor social que el movimiento asociativo aporta al conjunto de la sociedad</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 60 horas de formación. ■ 14 participantes.
Taller de Inteligencias Múltiples.	<i>Evidenciar el valor social que el movimiento asociativo aporta al conjunto de la sociedad.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 30 horas de formación. ■ 13 participantes.
Movimiento asociativo en la zona de Villarejo de Órbigo.	<i>Evidenciar el valor social que el movimiento asociativo aporta al conjunto de la sociedad.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Actividades inclusivas en el entorno de Veguellina de Órbigo ■ Participación en la Junta Directiva.





Sostenibilidad

Venta de productos propios de las líneas de C.E.E.

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Productos ecológicos "Invernaderos San Nicolás de Bari"	<i>Difundir la agricultura ecológica y el compromiso de ASPRONA-LEÓN con el medio ambiente</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Producción 2017: 1.619 kg, de hortalizas.
Productos de elaboración propia centro "San Juan Evangelista"	<i>Dar visibilidad a la entidad en el tejido empresarial</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Venta de velas aromáticas. ■ Venta Fanales artesanales manufacturados

Difusión de los servicios que se ofrecen a través del CEE de la entidad

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Jardinería	<i>Facilitar la integración laboral de las PDI en el mercado ordinario de trabajo.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 20 jardines contratados para mantenimiento. ■ Acondicionamiento de jardines en "León Farma" ■ Firma de nuevos contratos.
Proyecto "Pinos Piñoneros"	<i>Desarrollar nuevos nichos de empleo</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ La primera fase del proyecto de plantación de 1000 pinos piñoneros.
Creación de nuevas líneas de empleo y enclaves	<i>Diversificar las líneas de empleo para fomentar la creación de nuevos puestos de trabajo en el CEE</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 350.000 separadores para viales. Empresa Alzamora Packaging S.A. ■ L'arome Dislefar S.L. Trabajo continuado (ocupacional) ■ Productos Secos S.L. campaña de navidad. ■ Antibióticos S.L. contactos para la creación de un enclave laboral.
Desarrollo y consolidación líneas de empleo	<i>Fortalecer, afianzar y reforzar las líneas de empleo ya existentes.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ SECCIÓN: RECICLAJE DE ACEITE: ampliación de 107 contenedores. ■ SECCIÓN: RECICLAJE DE ROPA: ampliación a 6 contenedores. ■ SECCIÓN CATERING. Nuevos Contratos Sibuya y "Fly by School".



Difusión de los servicios de atención especializada que se ofrecen en la entidad

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Despliegue del catálogo de servicios de atención especializada y potenciación de los SEPAP	Respuestas personalizadas a las personas para una mayor autonomía.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 64 servicios homologados (autorizados y acreditados) vinculados al catálogo. SEPAP. ■ Atención Temprana, servicio autorizado. ■ 396 horas facturadas en 21 servicios vinculados al catálogo, de los cuales 7 son con prestación vinculada al servicio.
Acreditación del Servicio de Ayuda a Domicilio	Ofrecer un servicio ajustado a los estándares de calidad.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Tríptico informativo. ■ Mapa de procesos. ■ Gestión documental

Calidad

Implementar la calidad de plena inclusión

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Calidad de vida de las personas con discapacidad	Contribuir a mejorar la Calidad de Vida de las personas	<ul style="list-style-type: none"> ■ 233 Planes Individuales de Apoyo. ■ 8 PCP revisadas y actualizadas. ■ 24 Perfiles individuales Actualizados. ■ 18 REVISEP.
<p>“Competencias para la Integración” (SUBVENCIÓN NOMINATIVA DE EXCMA. DIPUTACIÓN DE LEÓN de 1 enero a 31 diciembre de 2017)</p>	Propiciar que la PDI de zonas rurales pueda ejercer el poder de decisión sobre su trayectoria vital, aumentando sus competencias transversales mediante talleres prácticos.	<ul style="list-style-type: none"> ■ 10 ediciones de taller de alfabetización informática ■ 10 ediciones de taller de sensibilización en igualdad y prevención en violencia de género. ■ 10 ediciones de formación y orientación sociolaboral. ■ 12 ediciones de habilidades sociales. ■ 376 personas formadas. ■ 840h. lectivas. ■ 26.416,98 € cuantía subvencionada.




PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
<p>Proyecto de transformación del Centro Ocupacional San Nicolás de Bari.</p> <p>Pilotajes en otros proyectos de transformación.</p>	<p><i>Reflexionar sobre cómo emprender un viaje de transformación desde los servicios que tenemos hacia los servicios que se necesitan y que, éticamente, estamos comprometidos a ofrecer</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 120 h. de formación sobre servicios centrados en la persona. ■ Creación de un buzón de sugerencias para la transformación. ■ Creación de un grupo de representantes, 22 participantes. ■ Reuniones quincenales para informar. <p>Inscripción en el proceso de transformación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Servicio residencial moderado de apoyo intermitente Residencia San Nicolás de Bari. ■ Servicios de apoyo a mayores. ■ Servicios de C.D. Centro San Juan Evangelista. ■ Servicios de Apoyo a la Vida Independiente
<p>Vida independiente</p> <p>Educación Vial.</p>	<p><i>Enseñar claves de seguridad a través de la formación y la práctica.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 6 sesiones formativas y prácticas en educación vial ■ 14 personas participantes.
<p>Vida independiente</p> <p>Piso Rodolfo Villazala</p>	<p><i>Dotar a la persona con discapacidad de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto de vida de la forma más autónoma posible.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Apertura en octubre de 2017 de la nueva vivienda de inserción en la comunidad y fomento de la vida independiente.
<p>“Ciudadanía Activa. Grupo Autogestores”.</p>	<p><i>Demandar y recibir formación con el único objetivo de poder ser más independientes, utilizando los apoyos que necesitan.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 24 Reuniones quincenales en las Oficinas Centrales (1,5h.). ■ Encuentros provinciales, regionales y nacionales de PDID. ■ 2 Talleres “Vida Independiente”. ■ 2 Actividades de convivencia. ■ 1 Intercambio con otros grupos de autogestores (Aspace-León).
<p>“Come comida saludable”</p>	<p><i>Modificar hábitos alimenticios nocivos para la salud, mediante la adaptación de los menús diarios con un aporte calórico de 1.200 Kcal.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 6 reuniones para confeccionar los menús diarios (con el médico de la entidad y dietista asesora). ■ Especificación en el menú mensual de los alérgenos. ■ Difusión del menú mensual en la página corporativa de la entidad. ■ Implantación de la nueva dieta hipocalórica desde octubre de 2017.



PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
“Programa de Inclusión”	<i>Detectar, evaluar, seguimiento y atención de personas en situación de riesgo o exclusión social.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 26 Encuentros semanales en las Oficinas Centrales (1,5h.) ■ 2 Procesos de Inserción ■ 7 Apoyos en gestiones y/o ayudas ■ 15 Seguimientos personales. ■ 2 Actividades de convivencia. ■ 1 Voluntariado en jornada provincial.
“Servicio de Vida Independiente”	<i>Contribuir al desarrollo de los proyectos de vida garantizando que la propia persona sea la protagonista en la planificación de su itinerario.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1 Taller de Habilidades en la Cocina. 40 horas (Oct-Dic). 12 PDID ■ 2 Taller de Sexualidad. 6 horas (Dic). 40 PDID ■ 1 Habilidades de Independencia en la cocina. 6 horas. 2 PDID ■ Taller “Yo decido tú me apoyas”. 9 horas. 46 PDID ■ Realización Proyecto Vida Independiente Asprona-León ■ Participación Formación Curso Piloto “Asistente Personal”. 3 Profesionales. 40 horas

Implementar la gestión de procesos

PROYECTO	OBJETIVO	LOGROS
Implementar UNE-EN ISO 9001:2015 	<i>Aumentar la satisfacción del cliente, gracias a los procesos de mejora continua que se desarrollan en la entidad.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2 reuniones con asesor externo experto en auditorías ISO 9001. ■ 3 borradores de Mapa de procesos de la entidad. ■ 25 fichas de procesos.
Aplicar las NNTT a los nuevos sistemas de organización de la entidad	<i>Adaptarse a los cambios y obtener los mejores resultados aprovechando las características de las tecnologías implementadas que hagan de la organización flexible.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incorporación de 10 equipos informáticos en la organización.



Innovación

Gestión del conocimiento



PROYECTO

Programa Mixto de formación y Empleo.
Especialidad: Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. (ECYL)

OBJETIVO

Formar y cualificar en la especialidad solicitada a personas que pasarán a formar parte de una bolsa de trabajo para la entidad Asprona – León



LOGROS

- Desarrollo del 8º programa, Profesional INTESS 2016 Finalizado el 31 de Abril de 2017
- 960h. formativas (480h. teóricas y 480h. prácticas)
- 10 participantes (Octava edición)
- Inserción del 80% de los profesionales que participaron en este programa.
- Inicio del 9º Programa mixto, Profesional INTESS 2017, el 1 de diciembre de 2017

Alianzas



PROYECTO

Alianza entre entidades del movimiento asociativo de la discapacidad (ONCE).



Fundación ONCE
Asociación Española de Personas con Discapacidad

OBJETIVO

Asesoramiento y adaptabilidad de material para estimulación cognitiva de usuarios de la entidad con graves problemas de visión

LOGROS

- 1 afiliación a la ONCE de usuario de la entidad.
- 2 reuniones con trabajadora social y terapeuta.
- 1 charla grupal en materia de accesibilidad.
- 1 formación individualizada de accesibilidad en el entorno físico.

Alianza entre entidades de formación reglada y no reglada.

Reforzar y cuidar las alianzas existentes.
Generar alianzas para la gestión de recursos.

- 6 Convenios con entidades de formación no reglada: 2 asociaciones. 3 academias. ECYL. Fundación Juan Soñador.
- 7 Convenios con entidades de formación reglada: 3 Universidades. 4 IES.

Acuerdo Mapfre

Conseguir condiciones más beneficiosas para los asociados de Asprona-León

- Acuerdo de condiciones seguro de salud Mapfre



PLANTEAMIENTOS PARA EL 2018

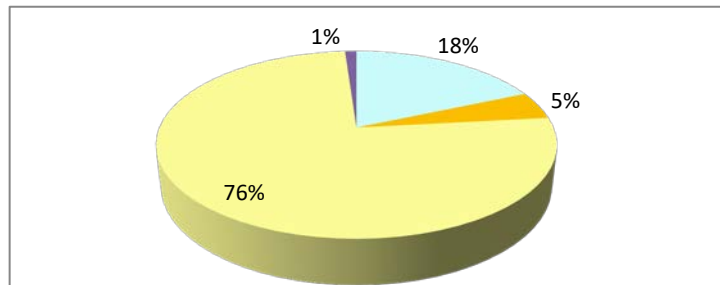


Memoria económica 2017

CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA-LEÓN.

INGRESOS

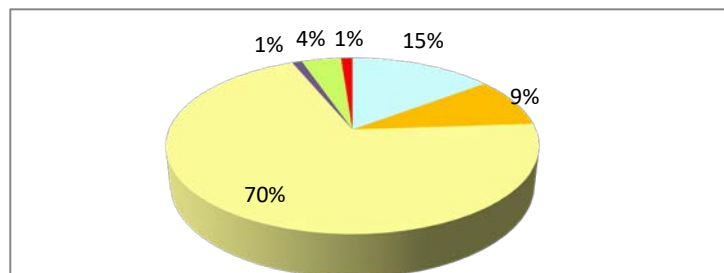
VTAS./PTA. SERV.	1.503.305,57	18%
CUOTAS USUAR. / ASOC.	388.304,32	5%
PLZ. CONCERT. / SUBV.	6.154.706,04	76%
OTROS INGRESOS	89.131,20	1%
TOTAL INGRESOS	8.135.447,13	



RESULTADO 8.844,63 0,11%

GASTOS

COMPRAS	1.199.331,83	15%
SERV. EXTERIORES	743.665,44	9%
PERSONAL	5.673.232,85	70%
GRATIF. USUAR.	81.635,85	1%
AMORTIZACIONES	333.591,47	4%
OTROS GASTOS	95.145,06	1%
TOTAL GASTOS	8.126.602,50	



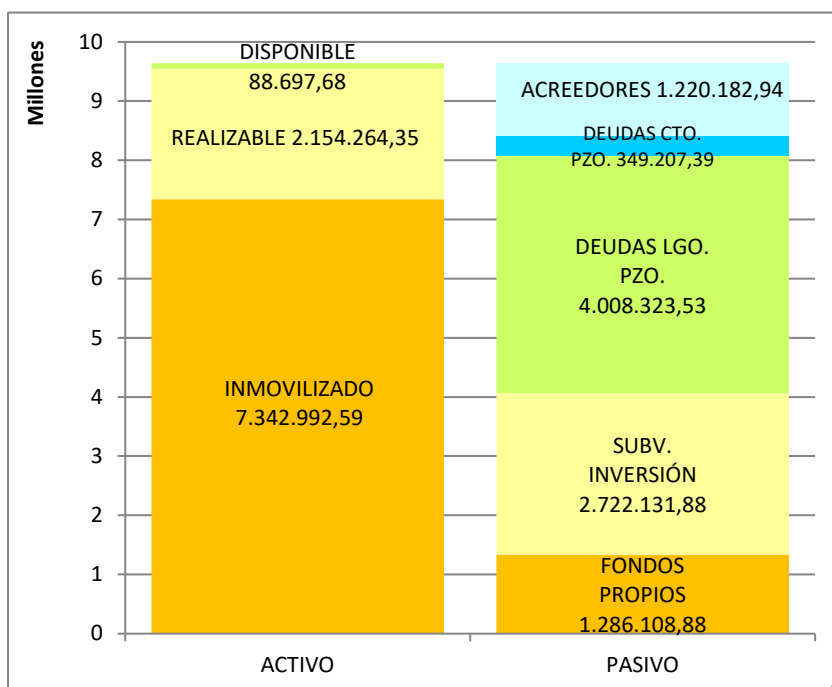
BALANCE ASPRONA-LEÓN.

ACTIVO

INMOVILIZADO	7.342.992,59
REALIZABLE	2.154.264,35
DISPONIBLE	88.697,68
TOTAL ACTIVO	9.585.954,62

PASIVO

FONDOS PROPIOS	1.286.108,88
SUBV. INVERSIÓN	2.722.131,88
DEUDAS A LGO. PZO.	4.008.323,53
DEUDAS CTO. PZO.	349.207,39
ACREEDORES VARIOS	1.220.182,94
TOTAL PASIVO	9.585.954,62

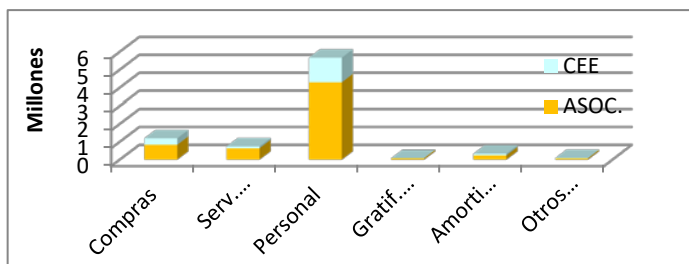
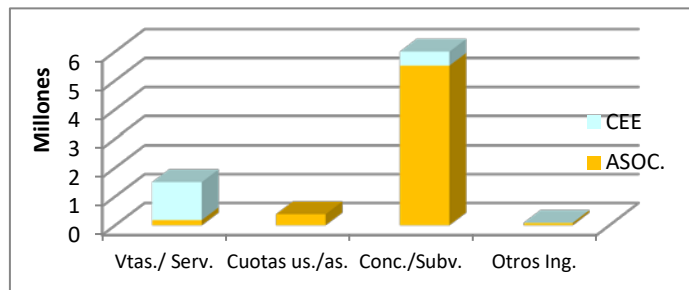


CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA-LEÓN (ASOCIACIÓN / C.E.E.). EJERCICIO 2017

INGRESOS	ASOC.	CEE	TOTAL
VTAS./PTA. SERV.	182.274	1.321.032	1.503.306
CUOTAS USUAR. / ASOC.	388.304		388.304
PLZ. CONCERT. / SUBV.	5.515.301	639.405	6.154.706
OTROS INGRESOS	85.429	3.703	89.131
TOTAL INGRESOS	6.171.308	1.964.140	8.135.447

RESULTADO -1.915 10.760 8.389

GASTOS	ASOC.	CEE	TOTAL
COMPRAS	836.510	362.822	1.199.332
SERV. EXTERIORES	639.312	104.353	743.665
PERSONAL	4.298.238	1.374.995	5.673.233
GRATIF. USUAR.	81.636	0	81.636
AMORTIZACIONES	241.839	91.752	333.591
OTROS GASTOS	75.687	19.458	95.600
TOTAL GASTOS	6.173.223	1.953.380	8.127.058

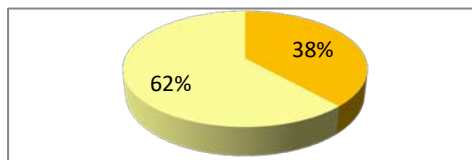


Memoria económica Grupo Eplea 2017

CUENTA DE RESULTADOS

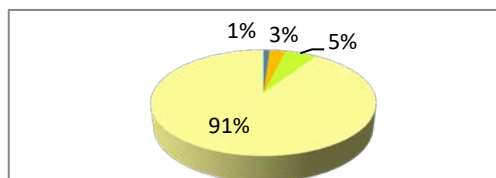
INGRESOS

SUBVENCIONES	86.110,62	38%
PREST. SERVICIOS	138.951,29	62%
TOTAL INGRESOS	225.061,91	



GASTOS

COMPRAS	2.303,84	1%
AMORTIZACIONES	6.221,06	3%
OTROS GASTOS	12.126,44	5%
PERSONAL	203.157,15	91%
TOTAL GASTOS	223.808,49	



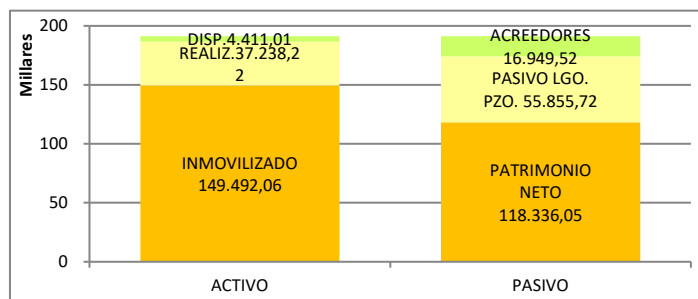
BALANCE

ACTIVO

INMOVILIZADO	149.492,06
REALIZABLE	37.238,22
DISPONIBLE	4.411,01
TOTAL ACTIVO	191.141,29

PASIVO

PATRIMONIO NETO	118.336,05
PASIVO LGO. PZO.	55.855,72
ACREED. VARIOS	16.949,52
TOTAL PASIVO	191.141,29



GRACIAS POR RECORRER CON NOSOTROS PARTE DEL CAMINO...



ASPRONA - LEÓN. MEMORIA 2017

C/ Ana Mogas, 2 bis 1º

24009-León

Tfno: 987246644












































































Fax: 987246607

correo@asprona-leon.es

DIRECTORIO SERVICIOS Y CENTROS



 OFICINAS CENTRALES  C/ Ana Mogas 2 bis, 24009. León  Teléfono: 987 246 644

 C. NUESTRA SRA DEL CAMINO	 C/ La Vega Nº 28. CP: 24190. Armunia, León.	 Teléfono: 987 219 483
 C. DE DIA SAN FROILAN	 C/ Campos Góticos S/N. 24005. León.	 Teléfono: 987 262 998
 C.O. SAN NICOLAS DE BARI	 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	 Teléfono: 987 280 211
 C. DE DIA VIRGEN DEL CAMINO	 Avda. Astorga 87, 24198. Virgen del Camino, León.	 Teléfono: 987 302 353
 C. DE DIA SAN BENITO MENNI	 P. del parque s/n (Colegio Sagrado Corazón). 24005. León.	 Teléfono: 987 214 310
 C.T.O. JULIO DEL CAMPO	 C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León.	 Teléfono: 987 238 650
 C.DE DIA VALENCIA DE DON JUAN	 C/ Alonso Castrillo s/n. 24198. Valencia de Don Juan, León.	 Teléfono: 987 752 235
 C. DE DIA SAN ZACARIAS	 C/ La Era nº 16, 24342. Calzada del Coto, León.	 Teléfono: 987 781 080
 C.O. SAN JUAN EVANGELISTA	 C/ Pío de Cela s/n. 24350. Veguellina de Órbigo, León.	 Teléfono: 987 374 195
 C.T.O. ASPRONA-LACIANA	 Carretera Degaña s/n. 24110. Caboalles de abajo, León.	 Teléfono: 987 490 269
 C. REDIMORA	 C/ Fray Gerundio de Campazas nº 4. 24800. Cistierna, León	 Teléfono: 636 546 514
 RESIDENCIA S NICOLAS DE BARI	 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	 Teléfono: 987 280 211
 RESIDENCIA NTRA SRA DEL CAMINO	 C/ La Vega Nº 28. 24190. Armunia, León.	 Teléfono: 987 219 483
 RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA	 Carretera Degaña s/n. 24110. Caboalles de abajo, León	 Teléfono: 987 490 269
 PISO ASPRONA LEÓN 1.	 C/ Cipriano de la huerga nº 8, 1ºd 24004. León	 Teléfono: 987 206 468
 PISO ASPRONA LEÓN 2	 Avda. Padre isla 112 – 2º a 24002. León	 Teléfono: 987 244 035
 PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.	 Avda. José Aguado, 27 1º A y B, 24005. León.	 Teléfono: 987 263 733
 PISO CHICOS.	 C/ Campos Góticos s/n. 24005. León.	 Teléfono: 987 262 998
 PISOS TORRES LA LASTRA 1 Y 2.	 C/ Defensores de la Paz 11 3º A y B, 24005. León.	 Teléfono: 987 345 110
 PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y 2.	 C/ La Iglesia, 62 bajo dcha. e izqda. Trobajo del Camino. León	 Teléfono: 987 804 400
 PISO FERNANDEZ PEÑA.	 C/ Antonio Vázquez, 17 1º A, 24005. León.	 Teléfono: 987 250 483
 PISO RODOLFO VILLAZALA	 C/ Moisés de León, 46 5º D, 24006. León.	 Teléfono: 987 246 644
 CD Mayores Ntra. Sra. Del ARRABAL	 C/ Honda s/n. 24234. Laguna de Negrillos, León	 Teléfono: 987 755 745
 CD día Municipal CASTRILLO DE LA RIBERA	 C/ Real, 13, 24199. Castrillo de la Ribera, León.	 Teléfono: 661 697 530
 SERVICIO DE OCIO, T.L, Y DEPORTE	 C/ Joaquina Vedruna 12, Bajo, 24002. León.	 Teléfono: 699 966 853